

PLANO DE FORMAÇÃO

Capacitamos Pessoas, Transformamos Carreiras

OS SEUS DESAFIOS SÃO A NOSSA MOTIVAÇÃO!

EXPLORE A NOSSA OFERTA FORMATIVA!

Mais informações em atec.pt

FORMAÇÃO À MEDIDA

Programas de formação à medida das necessidades das organizações.

FORMAÇÃO INTER E INTRAEMPRESAS

Formação contínua padronizada, curta duração com objetivos predefinidos, de acordo com cada uma das diferentes áreas de intervenção.

CONSULTORIA TÉCNICA

Desenvolvimento de soluções personalizadas que auxiliam os Clientes em tomadas de decisão estruturais na otimização de processos, definição e identificação de KPI, entre outros.

FORMATOS DE FORMAÇÃO

PRESENCIAL

Sessões de formação, interativas e dinâmicas, em ambiente de partilha e proximidade, em laboratório técnico e/ou oficina.

LIVE TRAINING

Cursos totalmente online com recurso a uma abordagem pedagógica que permite manter a dinâmica e interação da formação presencial.

FLASH TRAINING

Sessões de formação intensivas de curta duração, entre 1h30 a 2h30, 100% digitais de cariz interativo, destinadas a pequenos grupos.

BLENDED LEARNING

Cursos em formato misto, compostas por sessões em formato Live Training e sessões presenciais.



ÁREAS DE INTERVENÇÃO

Com uma oferta formativa abrangente e soluções transversais, estamos comprometidos em apoiar os nossos clientes num mercado em constante evolução, cada vez mais global, exigente e competitivo.

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL

- > Liderança Operacional
- > Saúde Psicológica e Bem-Estar no Trabalho, Diversidade, Equidade e Inclusão
- > Recursos Humanos e Gestão de Talento
- > Eficácia Pessoal e Profissional
- > Línguas

MECÂNICA INDUSTRIAL

- > CNC
- > Desenho Técnico
- > Mecânica Industrial
- > Maquinação Industrial
- > Impressão 3D
- > Pneumática e Hidráulica
- > Soldadura

GESTÃO E CONTROLO DE ENERGIA

- > Automação de Edifícios
- > Eficiência energética
- > IoT
- > Energias Renováveis
- > Armazenamento de Energia
- > Mobilidade Elétrica e Instalações Elétricas

ELETRÓNICA E SISTEMAS DE AUTOMAÇÃO

- > Automação, Instrumentação e Robótica
- > Eletricidade Industrial
- > Eletrónica e Telecomunicações



SST & PROTEÇÃO DE PESSOAS E BENS

- › Segurança e Saúde no Trabalho
- › Segurança contra Incêndios em Edifício
- › Iluminação de Emergência
- › Detecção de Incêndios e Gases
- › Extintores
- › Instalação de Para-Raios
- › Sistemas de Extinção por Água

MELHORIA CONTÍNUA E LOGÍSTICA

- › Melhoria Contínua
- › Movimentação Mecânica de Cargas
- › Logística

TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO

- › Redes & Cibersegurança
- › Desenvolvimento de Software
- › Administração de Sistemas
- › Ferramentas Colaborativas

MECATRÓNICA AUTOMÓVEL

- › Climatização Automóvel
- › Sistemas e Diagnóstico Automóvel
- › Organização Oficinal
- › Veículos Elétricos e Híbridos

O QUE NOS DISTINGUE

FLEXIBILIDADE

Para além da localização em Palmela e Matosinhos, que permite ter uma abrangência nacional, a ATEC encontra a localização e horário mais convenientes para os seus clientes, colocando à sua disposição a tecnologia e equipamentos didáticos fundamentais à formação.

EXPERIÊNCIA E EQUIPA

Dispomos de uma oferta formativa transdisciplinar com larga experiência na indústria, apoiada nos mais de 20 anos de experiência e know-how da ATEC.

CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO

Contamos com uma equipa altamente qualificada, experiente e motivada para apresentar aos nossos clientes soluções inovadoras, desafiantes e “fora da caixa”.

RIGOR E INTEGRIDADE

Trabalhamos com rigor e com foco no detalhe para proporcionar a melhor experiência formativa para que o cliente possa obter o máximo retorno do investimento realizado.

INSTALAÇÕES E EQUIPAMENTOS

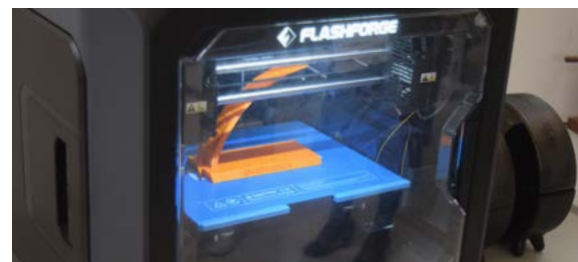
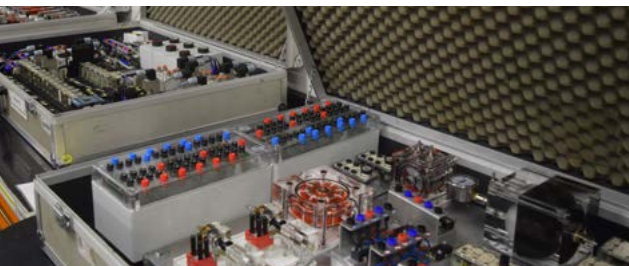
As instalações da ATEC são facilitadoras do sucesso da formação. As oficinas, os laboratórios e as salas de formação estão equipadas com equipamentos reais que permitem recriar em ambiente de formação situações reais do quotidiano de trabalho.



AS NOSSAS CERTIFICAÇÕES



MEMBROS DE



OFERTA FORMATIVA

DESENVOLVIMENTO
PESSOAL E ORGANIZACIONAL



DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL

Se no passado as soluções eram consistentes o suficiente para serem duradouras, hoje em dia tudo muda a uma velocidade exponencial, exigindo ao profissional a sua “reinvenção” a todo o momento.

As certezas de ontem já não se aplicam no dia de hoje. Desta forma, mostrar abertura ao “novo” é uma condição de sucesso para todos - empresas e indivíduos. E isso aplica-se a todas as valências dos nossos saberes, exigindo de nós um olhar crítico sobre o nosso saber-ser, saber-saber e saber-fazer, colocando os mesmos continuamente em causa, para podermos assim abraçar os desafios do futuro.

Esta necessidade e capacidade de aprendizagem contínua é o foco da nossa oferta formativa, que se traduz numa variada oferta de temáticas e competências que entendemos estarem alinhadas com as habilidades, os saberes e as atitudes que nos vão, e já estão, a ser exigidos enquanto empresas, profissionais e pessoas, seja para o *upgrade* nas nossas áreas de intervenção ou para um *upskilling* geral por forma a estarmos aptos para o Futuro no Presente!

Liderança Operacional	10
.....	
Recursos Humanos e Gestão de Talento	13
.....	
Eficácia Pessoal e Profissional	14
.....	
Línguas	15
.....	
Flash Training	16

LIDERANÇA OPERACIONAL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Passaporte Liderança® - Liderança Operacional na Indústria</u>	105	Presencial
<u>Liderança Operacional de Equipas</u>	14	Presencial
<u>Liderança Operacional de Equipas - Nível Avançado</u>	14	Presencial
<u>Liderar Equipas Multigeracionais</u>	14	Presencial
<u>Gestão da Mudança para Chefias: Sou Mudança!</u>	14	Presencial
<u>Liderar a Diversidade e a Inclusão no local de trabalho</u>	7	Presencial
<u>Toolbox de Liderança e Gestão de Equipas Remotas</u>	14	Live Training
<u>Workshop virtual: O LÍDER 4.0</u>	7	Live Training
<u>Comunicação em Contexto de Operações</u>	7	Presencial
<u>Tomada de Decisão em Contexto Operacional</u>	4	Live Training
<u>Ferramentas de Planeamento Estratégico para Chefias Operacionais</u>	7	Live Training
<u>Liderança Ágil</u>	14	Presencial
<u>Feedback e Conversas Desafiantes</u>	7	Presencial
<u>Coordenação de Equipas Multidisciplinares em Contexto de Projetos</u>	14	Presencial ou Live Training
<u>Liderança Consciente: Bem-Estar e Saúde Psicológica nas equipas</u>	7	Presencial
<u>Compreender para cuidar: Bem-Estar e Saúde Psicológica no Trabalho e na equipa</u>	7	Presencial
<u>Gestão de Stress na prática</u>	7	Presencial
<u>Diversidade e Inclusão em Contexto Profissional</u>	14	Presencial
<u>Diversidade e Inclusão: Liderando Equipas Multiculturais e Multigeracionais</u>	7	Presencial
<u>Comunicação Inclusiva - Criar Pontes na Comunicação</u>	7	Presencial



SAÚDE PSICOLÓGICA & BEM-ESTAR NO TRABALHO, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A realidade das equipas está a mudar. Mais diversidade, mais pressão, mais exigência emocional. Para ajudar as organizações e, em especial, a liderança operacional a lidar com contextos organizacionais mais exigentes, a ATEC lança uma nova oferta com um objetivo comum: capacitar as lideranças operacionais e equipas para ambientes de trabalho mais produtivos, inclusivos e sustentáveis.

- > **Saúde Psicológica & Bem-Estar**
- > **Diversidade, Equidade & Inclusão (DE&I)**



PERCURSOS FORMATIVOS COM FLASH TRAINING

COMPETENCE PATH A NOVA LIDERANÇA

A Nova Liderança
Gestão da Mudança
Motivação em contexto VUCA
Gestão de Equipas XXI
Modelos e Estratégias de Liderança
Feedback e Feed-forward
Ferramentas de Planeamento Estratégico
Sensibilização à Diversidade e Inclusão

COMPETENCE PATH EU, LÍDER...

Agora sou Líder: o que muda no meu novo papel?
Modelos e Estratégias de Liderança
Liderar através da Comunicação
Feedback e Feed-forward
Equipas, desempenho e conflito
Colaboradores e conversas difíceis
Delegação na prática

COMPETENCE PATH LIDERANÇA EM CONTEXTO DE PRODUÇÃO

Feedback e Feed-forward
Liderar através da Comunicação
Passar informações e instruir com eficácia
Equipas, desempenho e conflito
Guia rápido das reuniões de produção
Colaboradores e conversas difíceis

RECURSOS HUMANOS E GESTÃO DE TALENTO

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Implementação Prática do RGPD nas empresas</u>	7	Live Training
<u>Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados e o seu impacto ao nível das Relações Laborais</u>	7	Live Training
<u>Sistemas de Avaliação de Desempenho</u>	14	Presencial
<u>Treino de Entrevistadores</u>	14	Presencial
<u>Reunião de feedback de avaliação de desempenho</u>	7	Presencial
<u>Gestão de Competências</u>	7	Presencial
<u>Gestão da Formação</u>	7	Presencial
<u>Tutoria - acompanhar, capacitar e aculturar as novas gerações</u>	21	Presencial
<u>O Formador on-job</u>	14	Presencial
<u>Introdução à Legislação Laboral</u>	7	Presencial
<u>Moderação de Workshops - MBM® by ATEC Compact</u>	21	Presencial
<u>Moderação de Workshops - MBM® by ATEC Compact - Crash Course</u>	12	Live Training
<u>Prevenção e Combate à Corrupção</u>	12	Live Training
<u>Prevenção e Combate à Corrupção - Sensibilização</u>	7	Live Training

EFICÁCIA PESSOAL E PROFISSIONAL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>O Desafio do Mundo VUCA</u>	7	Presencial
<u>Trabalhar com equipas globais</u>	7	Presencial
<u>Assertividade na Comunicação</u>	7	Presencial
<u>Fundamentos para uma Comunicação Eficaz</u>	7	Presencial
<u>Comunicação em Contexto Profissional</u>	7	Presencial
<u>Comunicação Avançada</u>	14	Presencial
<u>Light's out... Spotlight on</u>	7	Presencial
<u>Storytelling in Business</u>	7	Presencial
<u>Técnicas de Apresentação</u>	14	Presencial
<u>Inteligência Emocional</u>	14	Presencial
<u>Sensibilização a Finanças para não Financeiros</u>	14	Presencial
<u>Condução de Reuniões</u>	7	Presencial
<u>Reuniões em ambiente virtual</u>	7	Live Training
<u>Toolbox Gestão do Stress e Resiliência</u>	12	Presencial
<u>Toolbox da Produtividade Pessoal</u>	12	Presencial
<u>Gestão Eficaz de Conflitos</u>	7	Presencial
<u>GOAL-DRIVEN - Orientação para os Resultados</u>	7	Presencial
<u>Workshop de Autoconhecimento (com a ferramenta DISC)</u>	7	Presencial
<u>Resolução Criativa de Problemas</u>	14	Presencial
<u>Toolbox de Produtividade Profissional</u>	14	Presencial
<u>Oficina de Cooperação e Trabalho em Equipa</u>	7	Presencial
<u>Técnicas de Autocontrolo Emocional</u>	7	Presencial
<u>Atendimento ao Cliente</u>	7	Presencial
<u>Lidar com as objeções e reclamações</u>	7	Presencial
<u>Técnicas de Negociação na Prática</u>	14	Presencial
<u>Orientação para o Cliente</u>	7	Presencial
<u>Metodologia Scrum</u>	7	Presencial



LÍNGUAS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Curso de Conversação</u> Idiomas disponíveis: Alemão, Espanhol, Inglês, Português para Estrangeiros	45	Presencial
<u>Curso de Línguas Intensivo</u> Idiomas disponíveis: Alemão, Espanhol, Inglês, Português para Estrangeiros	30	Presencial
<u>Curso de Línguas Nível A1/A2</u> <u>Utilizar Elementar da Língua Estrangeira</u> Idiomas disponíveis: Alemão, Espanhol, Inglês, Português para Estrangeiros	100	Presencial
<u>Curso de Línguas Nível B1/B2</u> <u>Utilizar Elementar da Língua Estrangeira</u> Idiomas disponíveis: Alemão, Espanhol, Inglês, Português para Estrangeiros	100	Presencial
<u>Curso de Línguas Nível C1/C2</u> <u>Utilização com Mestria da Língua Estrangeira</u> Idiomas disponíveis: Alemão, Espanhol, Inglês, Português para Estrangeiros	100	Presencial
<u>Seminário Intercultural</u>	14	Presencial

FLASH TRAINING

LIDERANÇA OPERACIONAL

CURSOS DE FORMAÇÃO

HORAS

<u>Motivação em Contexto VUCA</u>	2,5
<u>Ferramentas de Planeamento Estratégico</u>	2,5
<u>A Nova Liderança</u>	2,5
<u>Gestão de Equipas Operacionais XXI</u>	2,5
<u>Modelos e Estratégias de Liderança</u>	2,5
<u>Feedback e Feed-forward</u>	2,5
<u>Liderar através da Comunicação</u>	2,5
<u>Agora sou Líder: o que muda no meu novo papel?</u>	2,5
<u>Delegação na prática</u>	2,5
<u>Equipas, Desempenho e Conflito</u>	2,5
<u>Guia rápido das reuniões de produção</u>	2,5
<u>Passar informação e instruir com eficácia</u>	2,5
<u>Colaboradores e Conversas Difíceis</u>	2,5
<u>Liderança no Feminino na prática</u>	2,5
<u>Stress Sob Controlo: Estratégias para Viver e Trabalhar melhor</u>	3
<u>Gestão Emocional</u>	3
<u>Organizações Saudáveis: Liderar para a Saúde Psicológica e Bem-Estar no Trabalho</u>	3
<u>Segurança Psicológica em Contexto Profissional</u>	3
<u>Comunicação Inclusiva num Relance</u>	3
<u>Inviesamentos Inconscientes - A primeira barreira à DE&I</u>	3
<u>Sensibilização à DE&I em Contexto Profissional</u>	3

FLASH TRAINING

EFICÁCIA PESSOAL E PROFISSIONAL

CURSOS DE FORMAÇÃO HORAS

Sensibilização à Diversidade e Inclusão	2,5
O novo Paradigma Geracional nas Empresas	2,5
Gestão Emocional	2,5
Guia rápido da Gestão de Conflito	2,5
Introdução à Inteligência Emocional	2,5
Gestão do Stress num relance	2,5
O novo contexto VUCA em ambiente profissional	2,5
Checklist: Reuniões na Prática	2,5
Assertividade na Prática	2,5
Técnicas de Comunicação na Prática	2,5
Gestão da Mudança	2,5
Criatividade revisitada	2,5
Equipas 4.0	2,5
Estratégias de Eficiência Pessoal	2,5
Comunicação à distância	2,5

RECURSOS HUMANOS E GESTÃO DE TALENTO

CURSOS DE FORMAÇÃO HORAS

Introdução à Gestão de Talento XXI	2,5
Tutoria On-job num relance	2,5
Checklist da Entrevista de Seleção	2,5
Checklist da Entrevista de Avaliação de Desempenho	2,5
Introdução à Gestão de Competências	2,5

OFERTA FORMATIVA

MECÂNICA INDUSTRIAL



MECÂNICA INDUSTRIAL

As áreas produtivas ou de manutenção encontram na ATEC o parceiro certo para potenciar o crescimento técnico das suas equipas. Desenvolvemos programas de formação nas áreas do Desenho e Maquinação Industrial, Comando Numérico Computorizado, (Eletro) Pneumática, (Eletro) Hidráulica, Impressão 3D e vários processos de Soldadura.

Desenvolvemos formação com o apoio de diversos equipamentos técnicos e de maquetes didáticas, de fácil transporte, que simulam a realidade industrial e que preparam os participantes para a resolução de avarias reais que diariamente acontecem no chão de fábrica. Nesse sentido, e em total sintonia com o Cliente, os conteúdos programáticos são adaptados para ir ao encontro da especificidade e complexidade de cada empresa, podendo, também, ser utilizados os equipamentos específicos da empresa na componente prática da formação.

Inovamos ao conceber uma ferramenta de Assessment Técnico que permite perceber o grau de preparação e capacidade técnica atual das equipas, diagnosticando as competências existentes e identificando os conhecimentos que faltam adquirir. Os resultados do Assessment Técnico permitem construir planos de formação eficazes que contribuem decisivamente para um elevado desempenho das equipas técnicas.

A nossa abordagem, totalmente orientada para a prática, fortalece a qualificação e a sustentabilidade das organizações, melhorando as competências dos profissionais, preparando-os para novos desafios e abrindo portas às empresas para novas oportunidades de negócio e novos mercados.

CNC	20
.....	
Desenho Técnico	20
.....	
Maquinação Industrial	20
.....	
Impressão 3D	21
.....	
Pneumática e Hidráulica	21
.....	
Soldadura	21
.....	
Flash Training	21

CNC

CURSOS DE FORMAÇÃO

	HORAS	FORMATO
<u>CAM 2D e 3D - Fusion</u>	16	Presencial
<u>Introdução ao CNC</u>	28	Presencial
<u>Programação em Tornos CNC</u>	16	Presencial

DESENHO TÉCNICO

CURSOS DE FORMAÇÃO

	HORAS	FORMATO
<u>Introdução ao CAD/2D</u>	21	Live Training
<u>Introdução ao CAD/3D</u>	21	Live Training
<u>Introdução ao CAD Inventor</u>	21	Live Training
<u>Leitura e interpretação de Desenho Técnico Mecânico – Nível I</u>	12	Presencial
<u>Leitura e interpretação de Desenho Técnico Mecânico – Nível II</u>	8	Presencial
<u>Leitura e interpretação de Desenho Técnico Mecânico – Nível III</u>	12	Presencial
<u>Leitura e Interpretação de Desenho Técnico</u>	35	Presencial
<u>Toleranciamento Geométrico</u>	12	Presencial
<u>Desenho 3D - Autodesk Inventor - Inicial</u>	16	Presencial
<u>Desenho 3D - Autodesk Inventor - Avançado</u>	12	Presencial
<u>Desenho 3D - Autodesk Inventor - Construção Soldada</u>	12	Presencial

MAQUINAÇÃO INDUSTRIAL

CURSOS DE FORMAÇÃO

	HORAS	FORMATO
<u>Análise e otimização de parâmetros de Maquinação</u>	8	Presencial
<u>Fresadora Convencional - Nível I</u>	32	Presencial
<u>Fresadora Convencional - Nível II</u>	28	Presencial
<u>Torneamento Convencional - Nível I</u>	32	Presencial
<u>Torneamento Convencional - Nível II</u>	28	Presencial
<u>Mecânica Industrial</u>	35	Presencial
<u>Metrologia Mecânica</u>	21	Presencial
<u>Serralharia Geral</u>	28	Presencial
<u>Introdução ao Tratamento Térmico de Metais</u>	28	Presencial

IMPRESSÃO 3D

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Introdução à Impressão 3D</u>	8	Presencial
<u>Impressão 3D para a Manutenção</u>	21	Presencial

PNEUMÁTICA E HIDRÁULICA

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Pneumática</u>	28	Presencial
<u>Eletropneumática</u>	28	Presencial
<u>Hidráulica</u>	28	Presencial
<u>Eletrohidráulica</u>	28	Presencial

SOLDADURA

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Soldadura (Certificação Profissional à Posição 6G)</u>	120	Presencial
<u>Soldadura em Alumínio - Processo TIG</u>	32	Presencial
<u>Soldadura MIG/MAG (135/136/138)</u>	32	Presencial
<u>Soldadura Oxiacetilénica (OA 311)</u>	32	Presencial
<u>Soldadura por Eléctrodos Revestidos (SER 111)</u>	32	Presencial
<u>Diagnóstico para validação de certificação</u>	4	Presencial

FLASH
TRAINING

DESENHO TÉCNICO

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS
<u>Cortes e Secções em Desenho Técnico</u>	2,5
<u>Cotagem e Escalas em Desenho Técnico</u>	2,5
<u>Introdução ao Desenho Técnico</u>	2,5
<u>Perspetivas e Construções Geométricas em Desenho Técnico</u>	2,5
<u>Toleranciamento em Desenho Técnico</u>	2,5

OFERTA FORMATIVA

SST & PROTEÇÃO
DE PESSOAS E BENS



SST & PROTEÇÃO DE PESSOAS E BENS

Os problemas da sinistralidade laboral e das doenças profissionais originam danos físicos nos colaboradores e, naturalmente, elevados custos para as empresas. Por esta razão, cada vez mais, as organizações sentem a necessidade de desenvolver programas de formação com o objetivo de alcançar e evidenciar um sólido desempenho em matéria de **Segurança e Saúde no Trabalho (SST)**.

Numa realidade em que a atividade laboral é cada vez mais regulamentada por medidas que previnem e promovem a Segurança e Saúde nos locais de trabalho, é essencial saber identificar os riscos e perigos e, não menos importante, saber reconhecer e aplicar as medidas de prevenção que sejam as mais adequadas a cada tipo de atividade profissional.

Pretendemos promover nos nossos clientes a vontade de estarem informados, reconhecerem preventivamente possíveis perigos e saberem usar adequadamente todos os Equipamentos de Proteção Individual, de acordo com as exigências da sua atividade profissional.

Na área de **Proteção de Pessoas e Bens**, a oferta formativa é transversal e aborda a legislação nacional que regulamenta a segurança contra incêndios em edifícios, enquadra as diferentes tipologias de edifícios e identifica os equipamentos e sistemas que devem ser instalados de acordo com as especificidades de cada um.

A formação na área de Segurança no Combate a Incêndios em Edifícios desenvolvida pela ATEC em parceria com a Acciona Service e com a OBO Bettermann caracteriza-se pela forte aposta na componente prática, com formadores experientes e acreditados e com recurso a equipamentos reais que permitem simular em contexto de formação, situações do quotidiano profissional.

Os cursos, destinam-se a Técnicos Responsáveis pela Comercialização, Instalação e ou Manutenção de Equipamentos e Produtos de Segurança contra Incêndios em Edifícios, para efeitos da obtenção e da renovação da sua Acreditação pela Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil (ANEPC).

Segurança e Saúde no Trabalho

24

Proteção de Pessoas e Bens

24

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Diretiva Máquinas e Equipamentos de Trabalho</u>	14	Presencial
<u>Ergonomia</u>	14	Presencial
<u>Inspeção e Aprovação de Andaimés</u>	7	Presencial
<u>Montagem e Desmontagem Andaimés</u>	7	Presencial
<u>Trabalhos em altura</u>	7	Presencial
<u>Segurança e Saúde no Trabalho</u>	14	Presencial
<u>Diretiva ATEX</u>	4	Live Training
<u>Diretiva SEVESO</u>	4	Live Training

PROTEÇÃO DE PESSOAS E BENS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Formação Geral – Segurança contra Incêndio em Edifício - Inicial</u>	21	Presencial
<u>Extintores - Inicial</u>	32	Presencial
<u>Sistemas de Extinção por Água - Inicial</u>	28	Presencial
<u>Sistemas Automáticos e Dispositivos Autônomos de Detecção de Incêndio e Gases - Inicial</u>	28	Presencial
<u>Instalação de Iluminação de Emergência - Inicial</u>	28	Presencial
<u>Instalação de Para-Raios - Inicial</u>	28	Presencial
<u>Formação Geral - Segurança contra Incêndio em Edifício - Renovação</u>	7	Presencial
<u>Extintores - Renovação</u>	16	Presencial
<u>Sistemas de Extinção por Água - Renovação</u>	7	Presencial
<u>Sistemas Automáticos e Dispositivos Autônomos de Detecção de Incêndio e Gases - Renovação</u>	7	Presencial
<u>Instalação de Iluminação de Emergência - Renovação</u>	7	Presencial

PERCURSOS FORMATIVOS PROTEÇÃO DE PESSOAS E BENS

PERCURSO 1 | OBTENÇÃO DA ACREDITAÇÃO - INICIAL

Para a obtenção da Acreditação pela Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil (ANPC), deve ser feito o percurso formativo mínimo exigido: **Formação geral** (21h) + **1 Formação específica** (28h)

FORMAÇÃO GERAL

Segurança contra Incêndio em Edifício

+

1 FORMAÇÃO ESPECÍFICA

Sistemas de Extinção por Água
ou
Extintores
ou
Deteção de Incêndios e Gases
ou
Iluminação de Emergência
ou
Instalação de Para Raios

=

Obtenção da Acreditação de Técnico Responsável de Segurança contra Incêndio

PERCURSO 2 | RENOVAÇÃO DA ACREDITAÇÃO - TÉCNICOS

Para a renovação da Acreditação pela Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil (ANEPC), deve ser feito o percurso formativo mínimo exigido: **Formação geral** (7h) + **1 Formação específica** (7h ou 16h)

FORMAÇÃO GERAL

Segurança contra Incêndio em Edifício

+

1 FORMAÇÃO ESPECÍFICA

Sistemas de Extinção por Água (7h)
ou
Extintores (16h)
ou
Deteção de Incêndios e Gases (7h)
ou
Iluminação de Emergência (7h)

=

Obtenção da Acreditação de Técnico Responsável de Segurança contra Incêndio

OFERTA FORMATIVA

MELHORIA CONTÍNUA
E LOGÍSTICA



MELHORIA CONTÍNUA E LOGÍSTICA

Quando o assunto é eficiência de processos industriais, as ferramentas de melhoria contínua ganham particular destaque pelo seu impacto positivo na otimização de processos e consequentemente na performance das organizações.

A **Melhoria Contínua** assenta em princípios de gestão sustentada, cujo objetivo principal é a eliminação de desperdício e a adição de verdadeiro valor aos produtos e sistemas, potenciando assim o crescimento sustentado das empresas.

Por outro lado, a **Logística** assume um papel preponderante em qualquer organização garantindo por um lado, o abastecimento dos sistemas de produção e, por outro, a gestão eficaz dos respetivos circuitos de saída dos produtos acabados. Os processos logísticos, principalmente em contextos industriais, abrangem a gestão e a otimização dos processos de armazenamento, a gestão dos stocks e a movimentação de matérias primas dentro das instalações ou entre diferentes localizações de uma mesma organização.

Melhoria Contínua	28
.....
Movimentação Mecânica de Cargas	31
.....
Logística	31
.....
Flash Training	31

MELHORIA CONTÍNUA

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Gestão de Projetos</u>	35	Presencial
<u>Gestão de Projetos Lean & Agile</u>	24	Presencial
<u>Gestão de Projetos Agile</u>	24	Presencial
<u>Gestão de Projetos SCRUM</u>	24	Presencial
<u>5S - Organização e Limpeza</u>	7	Presencial
<u>6 Sigma</u>	35	Presencial
<u>MSA - Análise ao Sistema de Medição</u>	14	Presencial
<u>FMEA - Análise de Modos de Falhas e seus Efeitos</u>	21	Presencial
<u>Gestão de Operações na Produção - Nível I</u>	21	B-Learning
<u>Gestão de Operações na Produção - Nível II</u>	21	B-Learning
<u>Introdução ao Lean Thinking</u>	14	Presencial
<u>Medição de tempos pré-determinados – Sistema Básico</u>	30	Live Training
<u>OEE - Eficiência Global do Equipamento</u>	21	Presencial
<u>OGM - Organização e Gestão da Manutenção</u>	21	Presencial
<u>Poka-Yoke</u>	7	Live Training
<u>SMED - Single Minute Exchange of Die</u>	14	Presencial
<u>TOPS 8D - Resolução de Problemas</u>	35	Presencial
<u>TPM - Total Productive Maintenance</u>	21	Presencial
<u>VSM - Mapeamento de Processos</u>	14	Presencial
<u>Certificação em Lean Management</u>	182	Presencial

CERTIFICAÇÃO EM LEAN MANAGEMENT

O Lean Management é uma temática que se dedica a um projeto, instalação e melhoria de sistemas integrados de pessoas, materiais, informação, equipamentos e energia. Baseia-se em conhecimentos e técnicas especializadas das ciências matemáticas, físicas e sociais, juntamente com os princípios e métodos de análise e projeto de engenharia, para especificar, prever e avaliar os resultados a serem obtidos por esses sistemas.

A implementação da filosofia Lean torna as organizações em sistemas que, constantemente, procuram analisar e reduzir desperdícios ao nível da produção, do tempo de espera, nos transportes, no excesso de processamento, nos inventários, movimentos e defeitos. Eliminando esses desperdícios, a qualidade melhora e o tempo e custo de produção diminuem.

Neste programa formativo, que visa certificar profissionais no âmbito da gestão industrial, os participantes irão ser submetidos a um conjunto de exercícios e estudos de caso que, através da prática simulada, permitirão avaliar a aquisição de conhecimentos, a destreza mental e a criatividade na resolução de problemas.

OBJETIVOS

- › Dotar os participantes com competências que assegurem e aumentem a competitividade das organizações onde se encontram inseridos.
- › Dotar os participantes com competências para analisar, avaliar e resolver tarefas e problemas complexos, sozinho, ou com o apoio da sua equipa.

DURAÇÃO

8 módulos, com uma duração de 26 dias (182 horas) a decorrerem ao longo de aproximadamente 6 meses.

MÓDULOS	TEMÁTICAS DE FORMAÇÃO	HORAS
1	Controlo estatístico do processo	21
2	Lean Management	21
3	Logística	21
4	Gestão da Manutenção	14
5	Qualidade	35
6	Segurança & Saúde no Trabalho (SST)	14
7	6 Sigma	35
8	Gestão de Projetos	21
TOTAL		182h

FLASH TRAINING

APROVEITE O TEMPO
DA MELHOR FORMA

FORMAÇÃO CURTA & DIGITAL



FLASH TRAINING

Sessões de formação intensivas de curta duração, entre 1h30 a 2h30, 100% digitais de cariz interativo, destinadas a pequenos grupos.



MOVIMENTAÇÃO MECÂNICA DE CARGAS

CURSOS DE FORMAÇÃO HORAS FORMATO

<u>Manobrar com Segurança Empilhadores</u>	12	Presencial
--	----	------------

LOGÍSTICA

CURSOS DE FORMAÇÃO HORAS FORMATO

<u>Kanban na prática</u>	21	Presencial
<u>Noções de Cadeia de Abastecimento</u>	14	Presencial
<u>Gestão de Armazéns</u>	14	Presencial
<u>Gestão de Inventários/Stocks</u>	14	Presencial
<u>Logística Estratégica</u>	14	Presencial
<u>Logística Operacional</u>	14	Presencial

FLASH TRAINING

MELHORIA CONTÍNUA

CURSOS DE FORMAÇÃO HORAS

<u>Indicadores de Desempenho</u>	2
----------------------------------	---

LOGÍSTICA

CURSOS DE FORMAÇÃO HORAS

<u>8 Rs da Logística</u>	2
<u>A Logística e a Cadeia de Abastecimento</u>	2
<u>O impacto da Logística na produção</u>	2
<u>Gestão de Stocks - Conceitos</u>	2
<u>Processos Logísticos</u>	2

A person wearing grey gloves is working on a solar panel array. The person's hands are visible, holding a small white component. The solar panels are arranged in a grid pattern and are reflecting light. The background is a blurred outdoor setting.

OFERTA FORMATIVA

GESTÃO E CONTROLO
DE ENERGIA

GESTÃO E CONTROLO DE ENERGIA

As metas estratégicas definidas pela União Europeia e pelo Governo de Portugal para a próxima década colocam a transição energética no centro do desenvolvimento económico, industrial e tecnológico.

O reforço da produção de energia solar, a massificação da mobilidade elétrica e respetiva infraestrutura de carregamento, o desenvolvimento da economia do hidrogénio e a digitalização dos sistemas energéticos representam não apenas desafios, mas sobretudo oportunidades claras de criação de valor.

Neste contexto, a convergência entre energia e digitalização é um fator diferenciador, tornando-se um elemento-chave para a competitividade das empresas, para a resiliência das infraestruturas e para a redução de custos operacionais e emissões. **A criação da nova área de Gestão e Controlo de Energia posiciona-se, assim, como uma resposta estratégica a estas tendências estruturais.**

Esta área de negócios permite à ATEC capitalizar o crescimento sustentado, oferecendo soluções de formação altamente especializadas, orientadas para necessidades reais do mercado e alinhadas com a evolução tecnológica e regulamentar.

Automação de Edifícios	34
.....
Eficiência energética	34
.....
IoT	34
.....
Energias Renováveis	35
.....
Armazenamento de Energia	35
.....
Mobilidade Elétrica e Instalações Elétricas	35

AUTOMAÇÃO DE EDIFÍCIOS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Domótica para Eletricistas</u>	4	Presencial
<u>Domótica Inicial - Certificação KNX</u>	40	Presencial
<u>Domótica Avançada - Certificação KNX</u>	40	Presencial
<u>Casas Conectadas - Legrand</u>	7	Presencial
<u>KNX, IoT e Sistemas BESS para Edifícios Autônomos</u>	40	Presencial

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Sustentabilidade e Economia Circular nas Baterias Elétricas</u>	24	Presencial
<u>Eficiência Energética na Indústria</u>	21	Presencial
<u>Desenvolvimento de Soluções de Eficiência Energética com Baterias</u>	32	Presencial
<u>Eficiência Energética e Sistemas BESS na Indústria</u>	32	Presencial
<u>Fotovoltaicos, Off-Grid e Sistemas BESS</u>	40	Presencial

IOT

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>IoT: da teoria à prática</u>	35	Presencial
<u>KNX, IoT e Sistemas BESS para Edifícios Autônomos</u>	40	Presencial
<u>Introdução à Indústria 4.0: Gerir a transformação</u>	28	Presencial
<u>Comunicações Industriais e Sistemas de armazenamento de energia em baterias (BESS)</u>	32	Presencial
<u>Protocolos de Comunicação em Sistemas de Gestão de Baterias (BMS)</u>	24	Presencial

ENERGIAS RENOVÁVEIS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Sistemas Fotovoltaicos e Gestão da Informação através da Cloud</u>	21	Presencial
<u>Projeto de Sistemas Fotovoltaicos – Autoconsumo</u>	?	Presencial

ARMAZENAMENTO DE ENERGIA

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Introdução ao armazenamento de energia - O Mundo das Baterias</u>	21	Presencial
<u>Curso Básico de Sistemas de Gestão de Baterias (BMS)</u>	16	Presencial
<u>Hidrogénio Princípios, Tecnologias e Desafios</u>	16	Presencial
<u>Introdução aos Sistemas de armazenamento de energia em baterias (BESS)</u>	?	Presencial
<u>Monitorização e Gestão de Baterias Soluções com BMS e Node-RED</u>	24	Presencial
<u>Segurança no Manuseamento, Instalação e Manutenção de Baterias</u>	16	Presencial
<u>Sistemas de Baterias Aplicados à Qualidade de Energia</u>	24	Presencial
<u>Sustentabilidade e Economia Circular nas Baterias Elétricas</u>	24	Presencial
<u>Tecnologias e Soluções de Armazenamento de Energia</u>	40	Presencial

MOBILIDADE ELÉTRICA E INSTALAÇÕES ELÉTRICAS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Mobilidade Elétrica – Projetos e enquadramento legal (RTIEBT)</u>	?	Presencial
<u>Proteções de Baixa Tensão</u>	24	Presencial
<u>Quadros Elétricos</u>	?	Presencial
<u>Qualidade da Energia</u>	24	Presencial
<u>SACE - enquadramento legal e aplicação</u>	16	Presencial

OFERTA FORMATIVA

ELETRÓNICA E SISTEMAS
DE AUTOMAÇÃO



ELETRÓNICA E SISTEMAS DE AUTOMAÇÃO

A digitalização industrial é, atualmente, um fator decisivo para a competitividade das empresas. Contudo, é um processo complexo, devendo optar-se por uma abordagem gradual de modernização que incorpore a atualização tecnológica com a aquisição, paralela e imprescindível, de conhecimentos técnicos por parte das equipas. Por outro lado, nos últimos tempos o aumento dos custos de energia têm impactado fortemente as empresas de todos os setores de atividade. O setor da indústria, em particular, é dos setores com maior consumo energético e, por consequência, o que mais sofre com o constante aumento dos custos de energia. Por forma a equilibrar os custos energéticos, é necessária a implementação de medidas a curto e médio prazo com vista à adaptação dos seus equipamentos e processos a novas tecnologias atualmente existentes. Paralelamente, é necessário qualificar as equipas, principalmente as ligadas à manutenção, produção e logística, por forma a garantir a correta implementação das medidas de otimização energética.

A formação na área de Energia e Sistemas de Automação está a transformar-se no sentido de associar conhecimentos de automação e comunicações industriais ao conhecimento de otimização energética.

Eletricidade Industrial	38
.....	
Eletrónica e Telecomunicações	38
.....	
Automação, Instrumentação e Robótica	39

ELETRICIDADE INDUSTRIAL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Variadores de Velocidade - Introdução</u>	7	Presencial
<u>Eletricidade Iniciação</u>	21	Presencial
<u>Análise e Intervenção em Automatismos Industriais</u>	21	Presencial
<u>Instalações de Sistemas Elétricos Industriais</u>	28	Presencial
<u>Leitura de Esquemas Elétricos</u>	21	Live Training
<u>Termografia</u>	8	Presencial
<u>Máquinas Elétricas - Instalação e Manutenção</u>	21	Presencial
<u>Riscos Elétricos</u>	4	Live Training
<u>Variadores de Velocidade Multimarcas</u>	21	Presencial

ELETRÓNICA E TELECOMUNICAÇÕES

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Fibras óticas - da teoria à fusão</u>	14	Presencial
<u>Eletrónica - Introdução</u>	18	Live Training
<u>Sistemas Digitais</u>	24	Live Training
<u>Projeto e Instalação ITED - Atualização (ITED-A)</u>	14	B-Learning
<u>Projeto e Instalação ITED-A + ITUR-A (Atualização)</u>	14	B-Learning

AUTOMAÇÃO, INSTRUMENTAÇÃO E ROBOTICA

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Automação Siemens S7 300/400 Nível 1</u>	32	Presencial
<u>Automação Siemens S7 300/400 Nível 2</u>	32	Presencial
<u>Automação Siemens S7 1200/1500 Nível 1</u>	32	Presencial
<u>Automação Siemens S7 1200/1500 Nível 2</u>	32	Presencial
<u>Redes Industriais e Integração - PROFIBUS</u>	28	Presencial
<u>Redes Industriais e Integração - PROFINET</u>	28	Presencial
<u>Sensores Industriais</u>	21	Presencial
<u>Programação em Robótica ABB</u>	32	Presencial
<u>Programação em Robótica KUKA</u>	28	Presencial
<u>Programação em Robótica FANUC</u>	32	Presencial
<u>Controlo Industrial</u>	40	Presencial
<u>Instrumentação Industrial</u>	32	Presencial
<u>IIoT: da teoria à prática</u>	35	Presencial

A person's hands are shown typing on a laptop keyboard. The laptop screen displays a code editor with lines of code. The background is a blurred office setting. The text is overlaid on the top half of the image.

OFERTA FORMATIVA

TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO

TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO

A área de Tecnologias de Informação procura estar em perfeita sintonia com a mais avançada tecnologia, pois só desta forma se consegue corresponder às necessidades de um mundo em constante evolução. Enquanto entidade formadora, analisamos as tendências de mercado por forma a oferecer soluções de elevada qualidade. Fruto desta análise, associámo-nos às Academias Cisco, PALOALTO, Microsoft e Linux que trazem soluções de complementaridade e de elevada especialização.

Os profissionais que intervêm nesta área necessitam de constante atualização e consolidação dos seus conhecimentos, pois apenas se estiverem sintonizados com as mais recentes tecnologias e conceitos, estão aptos a planear e implementar a melhor solução para a sua organização, de forma rápida e com a qualidade necessária para o sucesso.

Ter colaboradores especializados que estejam na vanguarda da evolução tecnológica, é seguramente, uma vantagem competitiva.

Redes & Cibersegurança	42
.....	
Desenvolvimento de Software	42
.....	
Administração de Sistemas	42
.....	
Ferramentas Colaborativas	43

REDES & CIBERSEGURANÇA

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
Certificação CCNA Módulo 1 - Introduction to Network (ITN)	40	Live Training
Certificação CCNA Módulo 2 - Routing & Switching Essentials (RSWE)	40	Live Training
Certificação CCNA Módulo 3 - Enterprise Networking, Security, and Automation (ENSA)	40	Live Training
Cibersegurança - Conceitos (Academia CISCO)	14	Live Training
Introdução à Cibersegurança (Academia CISCO)	14	Live Training
Introdução ao Hardware Informático	16	Presencial
Introdução de Redes Informáticas	40	B-Learning

DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
Desenvolvimento Web com Laravel	50	Live Training
Front End - Angular	24	Live Training
Introdução ao desenvolvimento de software	28	Live Training
Microsoft Power BI - Iniciação	21	Live Training
Microsoft Power BI - Avançado	21	Live Training
Node.js	30	Live Training
Programação em Microsoft SQL Server	24	Live Training

ADMINISTRAÇÃO DE SISTEMAS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
Introdução à Gestão de Serviços IT	50	B - Learning
Linux - Instalação e Configuração	21	Live Training
Linux Essential	35	Live Training
Linux Profissional (LPI-1 101)	35	Live Training
Linux Profissional (LPI-1 102)	35	Live Training
Microsoft Windows Server	24	Live Training
Windows Server 2019, 2022, 2025	50	Live Training

FERRAMENTAS COLABORATIVAS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
ChatGPT para Recursos Humanos	7	Live Training
Inteligência Artificial: O Essencial para a Prática Profissional e Pessoal	4	Live Training
Microsoft Excel - Iniciação	14	Live Training
Microsoft Excel - Avançado	21	Live Training
Microsoft PowerPoint	14	Live Training
Microsoft Project	14	Live Training
Microsoft Teams	4	Live Training
Microsoft Word	14	Live Training

PERCURSOS FORMATIVOS

PERCURSO CERTIFICAÇÃO CISCO CCNA

Certificação CCNA Módulo 1 -
Introduction to Network (ITN)

Certificação CCNA Módulo 2 -
Routing & Switching Essentials (RSWE)

Certificação CCNA Módulo 3 - Enterprise
Networking, Security, and Automation (ENSA)

PERCURSO CERTIFICAÇÃO LINUX

Linux Essential

Linux Professional (LPI-1: 101)

Linux Professional (LPI-1: 102)

OFERTA FORMATIVA

MECATRÓNICA AUTOMÓVEL



MECATRÓNICA AUTOMÓVEL

A crescente consciencialização e responsabilidade ambiental tem levado a indústria automóvel a apostar fortemente no desenvolvimento de soluções de mobilidade mais sustentáveis. Por outro lado, os consumidores começam também a optar cada vez mais por veículos movidos a energias sustentáveis, principalmente veículos elétricos e híbridos.

A auscultação do mercado, levou a ATEC a criar proativamente um conjunto de formações orientadas para estes novos segmentos, com ênfase nos elétricos e híbridos.

Adicionalmente, continuamos a dar resposta à necessidade de atualização e especialização dos conhecimentos técnicos dos profissionais da área automóvel, e às certificações obrigatórias na área automóvel, nomeadamente a certificação em intervenção em sistemas de ar condicionado, acreditada pela Agência Portuguesa do Ambiente (APA).

A experiência consolidada permite-nos apoiar as redes oficiais no desenvolvimento das necessidades de formação específicas das oficinas que a integram. O mapeamento de competências dos profissionais através da ferramenta de Assessment Técnico permite elaborar planos de formação alinhados com as necessidades específicas de cada oficina e potenciar desta forma os programas formativos.

Climatização Automóvel	46
.....	
Sistemas e Diagnóstico Automóvel	46
.....	
Organização Oficial	46
.....	
Veículos Elétricos e Híbridos	47
.....	
Flash Training	47

CLIMATIZAÇÃO AUTOMÓVEL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Atestação de Técnicos de Intervenção em Sistemas de Ar Condicionado instalados em veículos a motor</u>	13,5	Presencial
<u>Diagnóstico de avarias e reparação de sistemas de ar condicionado</u>	14	Presencial
<u>Renovação da Atestação de Técnico de Intervenção em Sistemas de Ar Condicionado inst. em veículos a motor</u>	7	Presencial

SISTEMAS E DIAGNÓSTICO AUTOMÓVEL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Eletricidade automóvel</u>	21	Presencial
<u>Eletrónica automóvel</u>	21	Presencial
<u>Injeção Direta a Gasolina</u>	14	Presencial
<u>Leitura e interpretação de esquemas elétricos automóvel</u>	14	Presencial
<u>Sistemas Multiplexados (Can Bus)</u>	14	Presencial
<u>Sistemas Start/Stop</u>	14	Presencial
<u>Técnicas de diagnóstico</u>	14	Presencial

ORGANIZAÇÃO OFICINAL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Comunicação eficaz na receção</u>	14	Presencial
<u>Gestão Oficinal</u>	14	Presencial
<u>Receção Oficinal</u>	14	Presencial

VEÍCULOS ELÉTRICOS E HÍBRIDOS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS	FORMATO
<u>Condições para uma Intervenção Segura em Veículos Elétricos e Híbridos (VEH)</u>	14	Presencial
<u>Diagnóstico e Manutenção em Veículos Elétricos e Híbridos</u>	7	Presencial
<u>Veículos Elétricos e Híbridos</u>	7	Presencial

FLASH TRAINING

CLIMATIZAÇÃO AUTOMÓVEL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS
<u>Avárias e Reparação de Sistemas de Ar Condicionado</u>	1,5

SISTEMAS E DAGNÓSTICO AUTOMÓVEL

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS
<u>Agente Redutor AdBlue - Princípios de funcionamento</u>	2
<u>Leitura e interpretação de esquemas elétricos automóvel</u>	2
<u>Sistemas de carga inteligente Start/Stop</u>	2
<u>Técnicas de Diagnóstico</u>	2

VEÍCULOS ELÉTRICOS E HÍBRIDOS

CURSOS DE FORMAÇÃO	HORAS
<u>Introdução aos Veículos Elétricos e Híbridos</u>	2



FORMAÇÃO À MEDIDA DOS DESAFIOS DA SUA EMPRESA

Soluções personalizadas para desenvolver
**Competências Técnicas, Comportamentais
e de Liderança**

Programa de Especialização em Manutenção e Gestão de Ativos	50
Reinventing People	52
Assessment Técnico	54
Passaporte Liderança	58

PROGRAMA DE ESPECIALIZAÇÃO EM

MANUTENÇÃO E GESTÃO DE ATIVOS

NOVO
CURSO

DESTINATÁRIOS

- Gestor/Diretor de Manutenção
- Gestores de Ativos
- Facility Managers
- Técnico Especialista em Manutenção
- Supervisor de Manutenção e Engenheiro de Manutenção

12 MÓDULOS

4 MASTERCLASSES

VISITA TÉCNICA

**O FUTURO PERTENCE
A QUEM SE DESTACA**

PRONTO/A PARA SE DESTACAR?

EM PARCERIA

 **atec**
learning for life

APMi

PROGRAMA DE ESPECIALIZAÇÃO EM MANUTENÇÃO E GESTÃO DE ATIVOS

SOBRE O PROGRAMA

A Gestão eficaz e eficiente dos Ativos Físicos é vital para a Sustentabilidade, Económica, Social e Ambiental de muitas organizações, sejam elas Empresas, Instituições e/ou Países. A forma como os ativos são geridos influencia e é determinante para a segurança, para eficiência e para a eficácia de uma empresa condicionando a sua competitividade no panorama global.

DURAÇÃO

146 horas letivas

FORMATO

Presencial:
ATEC Matosinhos
e ATEC Palmela

HORÁRIO

Sexta: 18h30 - 22h30
Sábado: 09h - 13h

MÓDULOS

Manutenção e Gestão de Ativos

Legislação e Regulamentação em Contexto Industrial

Segurança Industrial

Ferramentas de Apoio à Gestão da Manutenção

Transformação Digital

Ferramentas de Gestão de Projeto

Análise Económica de Projetos de Produtividade

Liderança e Gestão de Equipas de Manutenção

Qualidade de Atendimento ao Cliente no Terreno

Instruir Eficazmente em Contexto Operacional

Indicadores de Manutenção

Avaliação do Desempenho da Gestão Operacional

Masterclass de abertura: A importância da manutenção e gestão de ativos para o sucesso empresarial

Masterclass na área de Gestão da Manutenção

Masterclass na área da Liderança

Masterclass na área de Técnica

Visita Técnica



[VEJA AQUI MAIS INFORMAÇÃO](#)

REINVENTING PEOPLE

SKILLING

Formação Inicial e Contínua

UPSKILLING

Requalificação Profissional

RESKILLING

Reconversão Profissional

A problemática de escassez de recursos qualificados pode ser resolvida com recurso ao *Reskilling* e *Upskilling* dos atuais técnicos nas empresas. Estrategicamente, cabe às empresas analisar o custo-benefício entre contratar no mercado de trabalho ou (re)qualificar um trabalhador já imbuído da cultura e processos da sua organização.

Para ajudar as empresas a colmatar a escassez de Recursos Humanos qualificados, a ATEC desenvolveu um programa de formação transversal e customizado que atua na **formação inicial** de novas contratações, no **Upskilling** de colaboradores internos com novas competências (técnicas e comportamentais), ou no **Reskilling** de colaboradores não especializados.

Este modelo desenvolvido pela ATEC em 2018, responde a este desafio da qualificação e requalificação, e propõe-se “reinventar” pessoas, conceito este que dá nome ao programa **Reinventing People**.

Temos programas **STANDARD** e/ou **À MEDIDA** das empresas

QUALIFICANTES EM MANUTENÇÃO

Técnico/a Manutenção Júnior

QUALIFICANTES PARA OPERADORES

Programas de Introdução à Indústria

DE ESPECIALIZAÇÃO EM MANUTENÇÃO

de Técnico/a Júnior a Especializado

PROGRAMAS DE LIDERANÇA

QUAL É A NOSSA PROPOSTA DE VALOR

- > Larga experiência em programas de Skilling, Upskilling e Reskilling;
- > Equipamentos de formação técnica próprios;
- > Customização da intervenção;
- > Formação e acompanhamento de tutores;
- > Flexibilidade e mobilidade;
- > Equipas multidisciplinares.

VEJA AQUI EXEMPLOS DE PERCURSOS FORMATIVOS REINVENTING PEOPLE

Programa ajustável à medida das necessidades do Cliente.

[VEJA AQUI MAIS INFORMAÇÃO](#)



ASSESSMENT TÉCNICO

Conheça as **competências técnicas** da sua **equipa!**



ASSESSMENT TÉCNICO

O diagnóstico de competências técnicas é fundamental para ajudar profissionais e organizações a identificar as competências e conhecimentos necessários para realizar uma tarefa específica ou para identificar as lacunas existentes nas suas equipas. Esta ferramenta permite mapear as competências técnicas e suportar a tomada de decisão no âmbito do desenvolvimento de carreira dos colaboradores, permitindo identificar e rentabilizar a formação mais adequada às reais necessidades dos participantes.

Um processo de Assessment Técnico permite mapear competências técnicas e, dessa forma:

- > Identificar talentos;
- > Suportar tomadas de decisão no âmbito do desenvolvimento de planos de carreira;
- > Planos de formação;
- > Otimizar processos de recrutamento;
- > Alocação de recursos humanos.

A QUEM SE DESTINA?

Empresas de todos os setores de atividade que necessitem de mapear as competências técnicas das suas equipas.

COMO FUNCIONA?

Avaliação através de provas teórico-práticas, em equipamentos reais e posterior mapeamento das competências atuais das equipas técnicas da empresa.

PROPOSTA DE VALOR?

Permitir à empresa um conhecimento das competências de cada técnico validadas por métodos isentos e transparentes que suportem a melhor tomada de decisão com vista ao desenvolvimento das equipas técnicas.

COMO SE PROCESSA E EM QUE ÁREAS

O diagnóstico de competências por meio de um processo de Assessment Técnico recorre a instrumentos teóricos e práticos, focados em situações e/ou equipamentos reais, consoante as competências a avaliar.

Neste momento, a ATEC aplica processos de Assessment Técnicos nas seguintes áreas temáticas:

**Eletricidade e Eletrónica • Mecânica • Automóvel
Melhoria Contínua • Comportamental • Energias**

Programa ajustável à medida das necessidades do Cliente.

[VEJA AQUI MAIS INFORMAÇÃO](#)

FASES DO PROGRAMA

FASE 1

ASSESSMENT TÉCNICO

Diagnóstico de competências através da aplicação de provas teóricas e provas práticas, preparadas à medida, em equipamentos reais e com simulações de situações do quotidiano profissional, por forma a avaliar as atuais competências do colaborador.

EXEMPLO DE PROVA

... é a afirmação correta sobre a indicação 1,1 kW na chapa de características do motor redutor - M3?

FABRICANTE	
Tipo	3-MOT
Nº	230400
230400 V	4,5/2,6 A
1,1 kW	cos φ 0,78
5400 rpm	50 Hz
Instrumento F	IP 44
	kg
	VDE 0530 T1

- É a potência absorvida com carga nominal.
- É a potência absorvida em funcionamento contínuo.
- É a potência debitada com carga nominal.
- É a potência debitada no binário máximo.

23. Em qual das figuras é que está representado o circuito correto do enrolamento do motor, quando K1 e K2 estão acionados e K3 não foi acionado?

24. Identifique a resposta correta

- O motor está ligado em estrela no sentido direto
- O motor está ligado em triângulo no sentido direto
- O motor tem um arranque estrela-triângulo
- O motor está ligado em triângulo no sentido inverso

FASE 2

CRIAÇÃO DO MAPA DE COMPETÊNCIAS

O Relatório de Competências apresenta de forma objetiva um mapa ilustrativo do nível atual das competências de cada técnico, nas diferentes dimensões avaliadas.

EXEMPLO DE RELATÓRIO RESULTADOS GLOBAIS DO GRUPO

RESULTADOS INSTRUMENTOS TEÓRICOS

Diagnóstico Teórico Eletrotécnico	Percentagem de respostas corretas (0 a 100%)
Elettricidade Básica	36,3%
Quadros Elétricos e Instrumentação	38,1%
Máquinas Elétricas e Variadores	28,1%
Manobras e cosignações	73,3%
Sensores e máquinas	48,1%

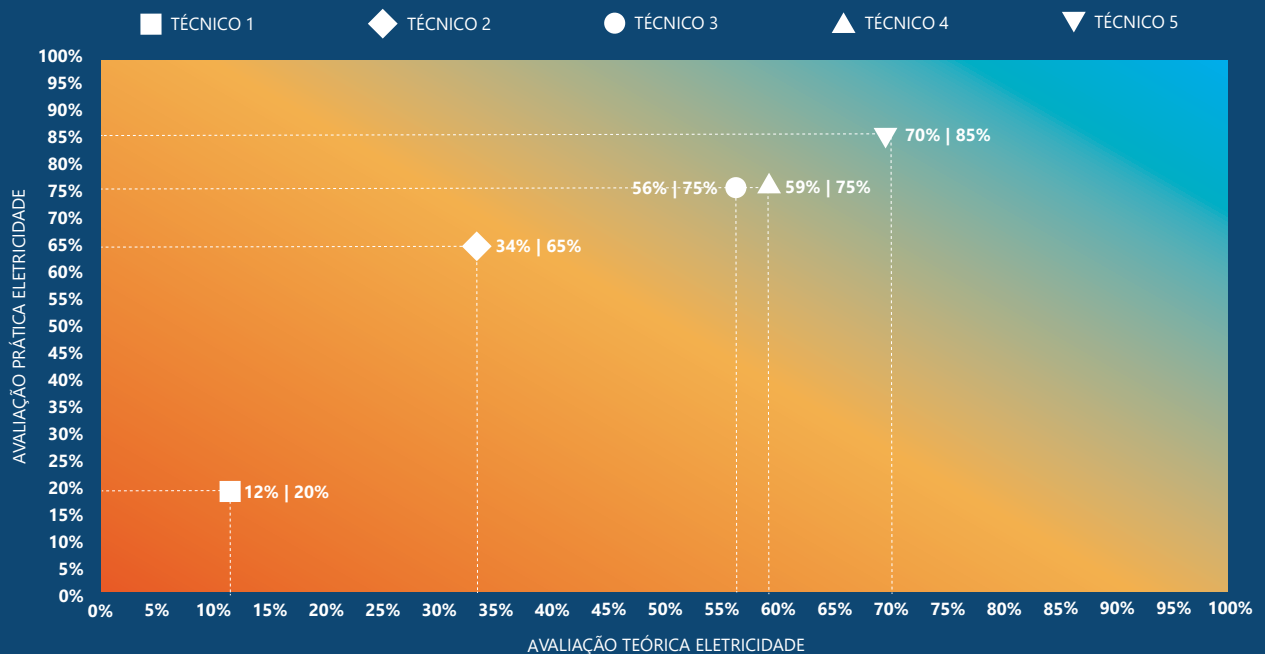
Diagnóstico Teórico Mecânico	Percentagem de respostas corretas (0 a 100%)
Hidráulica Eletrohidráulica	28,3%
Mecânica	54,6%
Orgãos de Máquinas	13,3%
Lubrificação	48,8%
Desenho Técnico	29,7%

Diagnóstico Teórico	Percentagem de respostas corretas (0 a 100%)
Área Elétrica	44,9%
Área Mecânica	34,9%
Global	39,9%

Adicionalmente, quando se trata de um grupo de colaboradores, o Relatório apresenta os resultados globais da performance comparativa do grupo avaliado e resultados individuais com a caracterização específica de cada técnico.

Este relatório permite ver o posicionamento de cada técnico no global do grupo/equipa, avaliar equipas entre si, e constituir grupos de acordo com o nível de conhecimento para posterior desenvolvimento de formação. Desta forma, é possível adaptar a formação às reais necessidades individuais e/ou grupo, rentabilizando o investimento em formação.

EXEMPLO DE RELATÓRIO



FASE 3

DESENVOLVIMENTO DO PLANO DE FORMAÇÃO

Programa de formação elaborado com base no resultado do Assessment Técnico realizado e de acordo com as necessidades individuais de cada colaborador.

O Plano pode ser modular e por níveis, nas instalações da ATEC ou do cliente, sempre com recurso a métodos e equipamentos inovadores.

O desenvolvimento da formação é sempre monitorizado pela equipa de coordenação de projeto em estreito alinhamento com o cliente.



PALMELA

t. **212 107 300** | info@atec.pt

Edifício ATEC - Parque Industrial da Volkswagen
Autoeuropa · 2950-557 · Quinta do Anjo

MATOSINHOS

t. **220 400 500** | infoporto@atec.pt

Edifício Siemens · Avenida Mário Brito (EN 107)
nº3570 - Freixeiro · 4455 - 491 · Perafita

